

Villa Oostwold

Opleidingsplan 2025



Gitte Pijker

VILLA OOSTWOLD Hoofdstraat 232 Oostwold

Kindercentrum Villa Oostwold zal aan de volgende trainingen en scholing

aandacht besteden:

- **-BHV & EHAK Kinder-EHBO** (2 jaarlijks voor alle pedagogisch medewerkers):

1 hele dag brand oefening, BHV, kinder-EHBO (EHAK) oranje kruis en ontruiming: **planning is maart 2026 weer**. Nieuwe medewerkers zonder diploma, krijgen apart een opleiding voordat ze starten.

Online training: theorie (voor praktijk in bezit zijn) zowel herhaling als startende EHBO/BHV'ers

Praktijk op locatie Villa Oostwold incompany

Door: Savitae

- **Pedagogisch beleid KDV en BSO:**

Elk jaar in maart staat het beleid (inclusief werkplan) van KDV en BSO op de agenda voor herhaling en evaluatie. Hierdoor blijven alle pedagogisch medewerkers op de hoogte van alle ontwikkelingen omtrent beleidsplan en werkplan. Dit zal plaatsvinden tijdens een vergadering.

Wanneer: vergadering **maart 2025 (week 13)**

- Begeleider: Dagelijks leidinggevende en pedagogisch beleidsmedewerker
- Voor wie: Alle pedagogisch medewerkers en stagiaires
- Duur: 1 avond van 1 uur.

- **Protocollen**

Dit zal jaarlijks plaatsvinden zodat alle pedagogisch medewerkers op de hoogte zijn en blijven van alle protocollen. Dit zal plaatsvinden tijdens een vergadering.

September 2025 wordt veiligheidsbeleid en gezondheidsbeleid besproken.

April 2025: meldcode door de aandachtfunctionaris beleid doornemen, regelingen herhalen, hoe werkt het in de praktijk. Door: Talitha Wierenga en Gitte Pijpker

Mei 2025 worden protocollen doorgenomen.

- Begeleider: Pedagogisch beleidsmedewerker, aandachtfunctionaris en leidinggevende
- Voor wie: Alle pedagogisch medewerkers en pedagogisch beleidsmedewerker en stagiaires.
- Duur: 4 avonden plus voorbereiding.

- **Cursus en Borging VVE**

Op dit moment zijn er 3 medewerkers met een VVE diploma en 1 in opleiding voor VVE. Voldoende pedagogisch medewerkers voor de uitvoering van VVE in de praktijk met de kinderen. Nieuwe pedagogisch medewerker zullen worden gestimuleerd om ook deze opleiding te volgen. Deze VVE sterk opleiding zal op een externe locatie plaatsvinden. Borging van Uk en Puk programma zal in 2025 herhaling plaatsvinden team breed. Dit zou in 2024 plaatsvinden, door vele wisselingen in personeel,



is dit uitgesteld. Welke organisatie dit gaat doen, daarover zijn we nog in gesprek. Planning is maart april voor een training.

- Wanneer: medio maart/april 2025
- Begeleider: extern nog niet bekend
- Voor wie: Alle pedagogisch medewerkers.

- **VVE uitvoering en ontwikkeling op de groep**

1x per maand is er een apart VVE overleg. Hierin worden VVE kinderen besproken, themaplanning gecontroleerd of deze voldoet aan VVE en gekeken naar welke ontwikkelingsonderdelen naar voren komen in het thema. Ook wordt er geëvalueerd hoe VVE verloopt in het algemeen waar verbeteringen zijn.

In de algemene vergadering krijgen medewerkers een update VVE (vanuit het kleinere overleg), terugkoppelingen uit VVE vergaderingen gemeente, verbeteringen en wat gaat goed VVE door de pedagogisch beleidsmedewerker en welke mogelijkheden er nog meer zijn bij het gebruik van VVE. Hoe pas je de SLO doelen toe in de dagelijkse praktijk en hoe zorg je dat alle onderdelen aan bod komen in je programma. Dit wordt uitgevoerd door Gitte Pijpker en samenwerking Talitha Wierenga (pedagogisch beleidsmedewerker).

Daarnaast zal er voor VVE meer diepgang in het proces van VVE moeten komen, door intervisie. Aan de hand van praktijkvoorbeelden / casussen worden onderwerpen met betrekken tot kinderen en VVE ontwikkeling besproken, dit wordt ingepland als extra uur bij vergadering 3x per jaar.

Onderwerpen zijn:

- Planning en organisatie van het VVE programma (thema planning hele jaar, bijstellen, inhoud thema's, boekstart meenemen, welke activiteiten, ouderparticipatie op de groep en VVE thuis.
- Interactievaardigheden op zowel de baby- als de peutergroep (zie hieronder uitgebreidere uitleg);
- Spreek- en taalontwikkeling: voorleesprogramma en boekstart onderhouden: contactpersoon bibliotheek en boekstart: Talitha Wierenga;
- Spel en hoeken: VVE gericht.
- Ouderbetrokkenheid: wat kan is er en wat kan worden verbeterd. Nieuw is doelgroepkinderen meer betrokkenheid nodig. Stimuleren van ontwikkeling door ouders met hun kinderen in de thuissituatie. Waar en hoe steken wij als pedagogisch medewerker in.

Door: Pedagogisch beleidsmedewerker

- **Borging van de inhoudelijke aansluiting tussen voor- en vroegschoolse educatie en een zorgvuldige overgang van het kind van voor- naar vroegschoolse educatie**

Elke medewerker heeft een kind als mentor. Mentorschappen worden elke 2 maanden gecontroleerd of alles nog klopt. Denk aan wisselingen van groep door kinderen bij ouder worden. Pedagogisch medewerkers met achtergrond VVE onderhouden het kindvolgsysteem van elk kind. De uitkomsten worden bij elk kind besproken in elk 10 minuten gesprek met ouders voor kinderen in de



2 tot 4 jaar groep (oktober/november jaarlijks). Met een verwijzing naar school en wat ze daar moeten kunnen en waar wij met ze mee bezig zijn. Daarnaast is er regelmatig contact met school, waar wij overleggen wat wij kunnen doen in de VVE om ontwikkeling te stimuleren van kinderen voordat ze naar school gaan. School geeft ons punten mee (denk aan knippen, kinderen kunnen knippen is handig op school). Op het moment dat het kind naar school gaat komt er een exitgesprek met ouders en een warme overdracht naar school. De samenvatting van het ontwikkeling van het kind inclusief een samenvatting van hoe het kind is in de opvang in eigen woorden van de pm'er, gaat mee naar school via ouders. Er is vervolgens ook contact met school om deze ontwikkelingslijn te bespreken, indien nodig.

Intervisie

In de intervisie wordt aandacht besteed aan casussen uit de praktijk met kinderen die moeilijk zijn. Vooraf kan een casus worden ingebracht. Dit gaat in groepjes van 3 a 4.

Ouderavond / informatieavond medewerkers:

2025 zullen weer 2 ouderavonden minimaal worden voorbereid. Onderwerpen voor dit jaar kunnen zijn media, ik ben 2 en ik zeg nee, grenzen stellen, voorlezen en bibliotheek.

Training Anneke de Boer

Voor 2025 wordt een trainingsavond ingepland met Anneke de Boer met als onderwerp, teambuilding.

Wanneer: maart 2025

Scholing taalniveau 3F.

Voor de taalontwikkeling van kinderen zijn interacties met pedagogisch medewerkers belangrijk. Bepalend daarbij zijn de taalvaardigheden van de beroepskracht. Om de taalontwikkeling van kinderen te ondersteunen, is de taal eis voor de spreekvaardigheid van beroepskrachten verhoogd naar minimaal niveau 3F.

- Wanneer: indien nodig
- Begeleider: Timpaan (Assen)
- Voor wie: PM'ers zonder 3F
- Duur: 1 opfris bijeenkomst en 1 examen.

VVE training en babytraining

VVE training wordt weggezet voor medewerkers die hier nog niet aan voldoen.

Babytraining wordt ook individueel ingezet, indien deze nog niet in bezit is bij pedagogisch medewerkers. Dit jaar (2025) zijn er 2 medewerkers in opleiding om babyspecialist certificaat te behalen.

Training pedagogische kwaliteit, toepassen Gordon methode door Pedagogische coach

Kindercentrum Villa Oostwold vindt het belangrijk om aandacht te besteden aan ontwikkeling en samenwerking in het team. Daarom starten we in maart met een teambuilding training, die is gericht op kwaliteiten van medewerkers.



- Wanneer: maart 2025 (wordt nog ingepland)
- Begeleider: Anneke de Boer (pedagogisch coach)
- Voor wie: Alle pedagogisch medewerkers en management.
- Duur: 3 groepsbijeenkomst in de avond 3 uur.

Coachingsgesprekken:

Coachingsgesprekken worden door Gitte Pijker uitgevoerd op locatie. Coachingsuren voor 2025 zijn als volgt:

1 locatie x 4,5 fte = 95 uur totaal. Dit is onderverdeeld in:

- **100 uur (BSO en KDV elk 50 uur) voor de pedagogisch beleidsmedewerker: ontwikkeling en implementatie van beleid**
- **45 uur coaching van beroepskrachten: door de pedagogische coach.**

Villa Oostwold is een VVE locatie. Per 1 januari zijn er 2 doelgroep kinderen. Berekening voor VVE coaching is als volgt:

10 uur VE coaching door pedagogische beleidsmedewerker op de groep x 2 doelgroep kinderen = **20 uur VE coaching op de groep.**

Gezamenlijke doelen worden elk jaar met de coach opnieuw opgesteld, door middel van ontwikkelingsgesprekken.

Alle medewerkers krijgen 1 uur coaching per jaar, indien noodzakelijk kan er een extra gesprek worden ingepland op verzoek. Indien er behoefte is aan externe coach, is deze mogelijkheid er ook. De leidinggevende voert sowieso 1 coachingsgesprek per jaar per medewerker. Planning hiervoor wordt gemaakt eind januari.

Pedagogische Coaching 2025

Kinderopvang Villa Oostwold

Wensen

Dit jaar zal het accent blijven liggen op diepgang in de ontwikkeling van kinderen en pedagogisch medewerkers. Wat zijn jouw kwaliteiten en welke wil je ontwikkelen, waar loop je tegenaan en wat ben je nodig.

Ook zal het accent liggen op communicatie op de groep naar kinderen, elkaar en ouders.

Instrumenten

- ✓ Observaties op de groep
- ✓ Individuele gesprekken per medewerker



Coachingsplan

Voorbespreking, invulling, evaluatie en planning voor 2025 = 5 uren

Trainingsbijeenkomsten incl voorbereiding = 10 uren (A. de Boer, extern pedagogisch coach)

Observaties Ontwikkelingsstimulering op de werkvloer = 15 uur

Individuele gesprekken: 15 uur (inclusief voorbereiding en gespreksvoering)

Totaal aantal uren pedagogische coaching = 45 uren

Pedagogisch beleidsmedewerker

Talitha Wierenga is pedagogisch beleidsmedewerker en VE coach.

De uren voor Pedagogisch beleidsmedewerker en VE coach zijn als volgt verdeeld:

(KDV en BSO LRK) 2x 50 uren = 100 uren. Totaal dus 100 uur voor de pedagogisch beleidsmedewerker. 20 uur VE per 1 januari 2025.

Doelstelling:

Implementatie pedagogisch beleid bestaande en nieuwe medewerkers.. Beleid rondom voorschoolse educatie optimaliseren en dit implementeren. 30 uur

Observaties en VE coaching: 20 uur

Planning en monitoren van doelgroep kinderen : 25 uur

Overleg omtrent pedagogisch beleidsontwikkeling en implementatie en VVE werkmethode (incl voorbereiding): 25 uur

Introductie moment nieuwe pedagogisch medewerker.

Kindercentrum Villa Oostwold vindt het belangrijk dat iedere medewerker op de hoogte is van het pedagogisch beleid en het gezondheid- en veiligheidsbeleid. Tevens kennismaking met kwaliteit en delen van eigen ervaringen.

- Wanneer: Op een passend moment voordat de pedagogisch medewerker aan haar werk begint.
- Begeleider: Pedagogisch coach of management.
- Voor wie: Alle nieuwe pedagogisch medewerkers.

