

Kindercentrum Villa Oostwold

Opleidingsplan 2024



Gitte Pijker

VILLA OOSTWOLD Hoofdstraat 232 Oostwold

Kindercentrum Villa Oostwold zal aan de volgende trainingen en scholing

aandacht besteden:

- **-BHV & EHAK Kinder-EHBO** (2 jaarlijks voor alle pedagogisch medewerkers):

1 hele dag brand oefening, BHV, kinder-EHBO (EHAK) oranje kruis en ontruiming: **29 maart 2024**

Online training: theorie (voor praktijk in bezit zijn) zowel herhaling als startende EHBO/BHV'ers

Praktijk op locatie Villa Oostwold incompany

Door: Savitae

- **Pedagogisch beleid KDV als BSO:**

Dit zal jaarlijks plaatsvinden zodat alle pedagogisch medewerkers op de hoogte zijn van alleontwikkelingen omtrent beleidsplan en werkplan. Dit zal plaatsvinden tijdens een vergadering.

Wanneer: vergadering *30 november 2023* voor Januari 2024 Basisdoelen eerste 16 hoofdstukken, Februari rest pedagogisch beleid.

- Begeleider: Dagelijkse leidinggevende en pedagogisch beleidsmedewerker
- Voor wie: Alle pedagogisch medewerkers en stagiaires
- Duur: 3 avonden van 2 uur.

- **Protocollen**

Dit zal jaarlijks plaatsvinden zodat alle pedagogisch medewerkers op de hoogte zijn en blijven van alle protocollen. Dit zal plaatsvinden tijdens een vergadering.

Maart wordt veiligheidsbeleid en gezondheidsbeleid besproken.

April: meldcode door de aandachtfunctionar is middels interactieve vragen en samenvatting herhalen. Door: Lianne Woldman en Gitte Pijpker

Mei wordt protocol zonnebrand weer doorgenomen.

- Wanneer: *maart tot en met juni 2024 (maandelijke vergaderingen wordt een protocol op de agenda gezet en voorbereid en besproken)*
- Begeleider: Pedagogisch beleidsmedewerker, aandachtfunctionaris en leidinggevende
- Voor wie: Alle pedagogisch medewerkers en pedagogisch beleidsmedewerker en stagiaires.
- Duur: 4 avonden plus voorbereiding.

- **Cursus en Borging VVE**

Op dit moment zijn er 6 medewerkers met een VVE diploma. Voldoende pedagogisch medewerkers voor de uitvoering van VVE in de praktijk met de kinderen. Nieuwe pedagogisch medewerker zullen worden gestimuleerd om ook deze opleiding te volgen. Deze VVE sterk opleiding zal op een externe



locatie plaatsvinden. Borging van Uk en Puk programma zal in 2024 bijscholing plaatsvinden. Datum nog niet bekend.

- Wanneer: medio oktober 2024 (ivm subsidie aanvraag naar najaar verplaatst)
- Begeleider: extern
- Voor wie: Alle nieuwe pedagogisch medewerkers met kennis van VVE UK & Puk.

- **VVE uitvoering en ontwikkeling op de groep**

Om ervoor te zorgen dat de VVE door iedereen op de juiste manier wordt uitgevoerd, hebben we nu 1 keer per maand een VVE vergadering ingezet onderdeel van de vergadering. Daarin krijgt iedereen een updates VVE, terugkoppelingen uit VVE vergaderingen gemeente, verbeteringen en wat gaat goed VVE door de pedagogisch beleidsmedewerker en welke mogelijkheden er nog meer zijn bij het gebruik van VVE. Hoe pas je de SLO doelen toe in de dagelijkse praktijk en hoe zorg je dat alle onderdelen aan bod komen in je programma. Dit wordt uitgevoerd door Gitte Pijpker en samenwerking met Anneke de Boer en Carienne Ponne (pedagogisch beleidsmedewerker i.o.).

Daarnaast zal er voor VVE meer diepgang in het proces van VVE moeten komen, door intervisie. Aan de hand van praktijkvoorbeelden / casussen worden onderwerpen met betrekken tot kinderen en VVE ontwikkeling besproken, dit wordt ingepland als extra uur bij vergadering 3x per jaar.

Onderwerpen zijn:

- Planning en organisatie van het VVE programma (thema planning hele jaar, bijstellen, inhoud thema's, boekstart meenemen, welke activiteiten, ouderparticipatie op de groep.
- Interactievaardigheden op zowel de baby- als de peutergroep (zie hieronder uitgebreidere uitleg);
- Spreek- en taalontwikkeling: voorleesprogramma en boekstart onderhouden: contactpersoon bibliotheek en boekstart: Talitha Wierenga;
- Spel en hoeken: VVE gericht.
- Ouderbetrokkenheid: wat kan is er en wat kan worden verbeterd. Nieuw is doelgroepkinderen meer betrokkenheid nodig. Stimuleren van ontwikkeling door ouders met hun kinderen in de thuissituatie. Waar en hoe steken wij als pedagogisch medewerker in.

Door: Pedagogisch beleidsmedewerker i.o.

- **Borging van de inhoudelijke aansluiting tussen voor- en vroegschoolse educatie en een zorgvuldige overgang van het kind van voor- naar vroegschoolse educatie**

Elke medewerker heeft een kind als mentor. Door wisselingen in personeel wordt het mentorschap per oktober totaal vernieuwd, doordat ook de roosters er anders uit komen te zien doordat er veel nieuwe medewerkers zijn. Pedagogisch medewerkers met achtergrond VVE onderhouden het kindvolgsysteem van elk kind. De uitkomsten worden bij elk kind besproken in elk 10 minuten gesprek met ouders voor kinderen in de 2 tot 4 jaar groep (oktober/november jaarlijks). Met een verwijzing naar school en wat ze daar moeten kunnen en waar wij met ze mee bezig zijn. Daarnaast is er regelmatig contact met school, waar wij overleggen wat wij kunnen doen in de VVE om ontwikkeling te stimuleren van kinderen voordat ze naar school gaan. School geeft ons punten mee



(denk aan knippen, kinderen kunnen knippen is handig op school). Op het moment dat het kind naar school gaat komt er een exitgesprek. Dit gaat in overleg met ouders. De samenvatting van het ontwikkelen van het kind inclusief een samenvatting van hoe het kind is in de opvang in eigen woorden van de pm'er, gaat mee naar school via ouders. Er is vervolgens ook contact met school om deze ontwikkelingslijn te bespreken, indien nodig.

Intervisie

In de intervisie wordt aandacht besteed aan het voeren van een exit gesprek en er is een standaard lijst die moet worden afgewerkt in het systeem voor zowel de intake als een exit gesprek. Oudergesprekken algemeen inclusief overdracht. Verder kunnen casussen uit de praktijk worden ingebracht. In de vergaderingen staat VVE standaard op de agenda. Daarnaast ook de kind besprekingen, hier wordt extra aandacht besteed aan de voortgang van de ontwikkeling van een kind en de voorbereidingen op naar school gaan.

Ouderavond / informatieavond medewerkers:

2024 zullen weer 2 ouderavonden minimaal worden voorbereid. Zindelijkheid (maart 2024) en opvoeding in het algemeen staan centraal. De eerste avond in januari 2024 zal over zindelijkheid gaan.

Intervisie en coaching door Anneke de Boer en Aletta Kuiper (beleidsmedewerkers en coaches)

Door middel van intervisie wordt aan de slag gegaan met interactie vaardigheden. Een kindvolgende benadering. Handleiding hierbij is het boek Interactie vaardigheden. In het werkveld kunnen pm'ers kinderen nog meer kansen bieden in hun ontwikkeling. Naast het boek zijn ook filmfragmenten die worden gebruikt voor de praktijk. Daarnaast worden er casussen van pm'ers hun eigen werkzame groep gebruikt, om de vaardigheden toe te passen in te praktijk. Volgens de richtlijnen van intervisie wordt dit allemaal besproken. Hierdoor komen ook de ontwikkelingsonderdelen van VVE naar voren.

Deze worden hierin verwerkt.

De interactievaardigheden die het komende jaar (2024) aan bod komt is:

We behandelen de basis van het systeem in vogelvlucht en gaan dieper in op het werken met de dagen (vernieuwde) jaarplanning, urenpotje, afmelden en kinderen invoeren extra. Nieuw boekje per 2024 met producten, spelregels en tarieven voor 2024. Deze wordt in januari doorgenomen in de vergadering.

Scholing taalniveau 3F.

Voor de taalontwikkeling van kinderen zijn interacties met pedagogisch medewerkers belangrijk. Bepalend daarbij zijn de taalvaardigheden van de beroepskracht. Om de taalontwikkeling van kinderen te ondersteunen, is de taal eis voor de spreekvaardigheid van beroepskrachten verhoogd naar minimaal niveau 3F.

- Wanneer: Februari 2024 Taal 3F training
- Begeleider: Timpaan (Assen)
- Voor wie: PM'ers zonder 3F
- Duur: 1 opfris bijeenkomst en 1 examen.



Training pedagogische kwaliteit, toepassen Gordon methode door Pedagogische coach

Kindercentrum Villa Oostwold vindt het belangrijk om aandacht te besteden aan ontwikkeling en samenwerking in het team. Daarom starten we onder begeleiding van de pedagogische coach peer to peer learning in het team. Gedeelde verantwoordelijkheid voor een professionele ontwikkeling staat hier centraal.

- Wanneer: 16 Januari 2024
- Begeleider: Anneke de Boer (pedagogisch coach)
- Voor wie: Alle pedagogisch medewerkers en management.
- Duur: 3 groepsbijeenkomst in de avond 3 uur.

Coachingsgesprekken:

Coachingsgesprekken worden door Anneke de Boer uitgevoerd op locatie. Zij stelt een coachingsoverzicht op waarin wij in overleg de uren verdelen die elke medewerker krijgt voor een gesprek. We zitten op 5 Fte pedagogisch medewerkers.

Totaal aantal uren: 50 uren

Verdeling: 50 uren pedagogisch beleid 50 uren coaching te verdelen over: 10 medewerkers.

Door middel van een functioneringsgesprek maken medewerkers individueel bekend aan de pedagogische coach wat hun wensen en doelen zijn. Gezamenlijke doelen worden elk jaar met de coach opnieuw opgesteld.

Anneke de Boer is onze pedagogisch coach. Zij heeft een planning waarin zijn gemiddeld 2x per jaar een individueel gesprek heeft met pedagogisch medewerkers. Vooraf aan de gesprekken met Anneke is de beleidsmedewerker en directeur gestart met functioneringsgesprekken. Uit deze gesprekken kan ook inhoudelijk extra naar voren komen wat goed weer meegenomen kan worden in de coachings gesprekken individueel. Uiteraard zijn de coachings gesprekken inhoudelijk tussen de medewerker en de coach. De pedagogische coach rapporteert wel naar aanleiding van de gesprekken met goedkeuring van de medewerker. De coaching gesprekken zijn ter verbetering van pedagogische kwaliteit en professionele ontwikkeling van de pedagogisch medewerkers. De Pedagogische coach fungeert als spil tussen het pedagogische beleid en de uitvoering hiervan. Voor inhoudelijk informatie zie bijlage pedagogische coach.

Pedagogische Coaching 2024

Kinderopvang Villa Oostwold

info@annekeghdeboer.com

Wensen

Dit jaar zal het accent liggen meer diepgang in de ontwikkeling van kinderen en pedagogisch medewerkers. Wat zijn jouw kwaliteiten en welke wil je ontwikkelen?

Ook zal het accent liggen op communicatie op de groep naar kinderen, elkaar en



ouders.

Er is op de peildatum 1 januari 2024 5 FTE.

5 FTE (x 10 uren) en betekent 50 coachingsuren op jaarbasis voor 2023.

Instrumenten

- ✓ Groepscoaching/training, iedere medewerker ontvangt minimaal 1-7 uur coaching per jaar
- ✓ Observaties op de groep
- ✓ Observaties op de groep met een doel gekoppeld aan training

Coachingsplan

Voorbespreking, invulling en planning voor 2024 = 3 uren

Trainingsbijeenkomsten incl voorbereiding = 10 uren

Observaties Ontwikkelingsstimulering op de werkvloer = 28 uren

Evaluaties, Invulling en Planning 2024 = 2 uren

Divers, nader in te vullen, evt extra gesprekstijd leidinggevende en/of medewerkers = 7 uur

Totaal aantal uren pedagogische coaching = 50 uren

Pedagogisch beleidsmedewerker

Deze functie wordt tot april door de leidinggevende uitgevoerd in samenwerking met de pedagogische coach A. de Boer. Per mei 2024 start Aletta Kuiper als pedagogisch beleidsmedewerker (tijdelijk). Per 1 september wordt dit overgenomen door T. Wierenga.

De uren voor Pedagogisch beleidsmedewerker zijn als volgt verdeeld:

50 uren x 1 locatie = 50 uren. Plus 10 uur x 5 fte = 50 Fte. Totaal dus 100 uur voor de pedagogisch beleidsmedewerker.

In 2024 worden deze uren weggezet door middel van updaten van het beleid, kennis delen met medewerkers omtrent het beleid, uitvoering op de werkvloer door middel van o.a. observaties en ook evaluatie in het team tijdens vergaderingen. Daarnaast wordt het VVE werkplan ge-update door T. Wierenga, we hopen deze einde 2024 klaar voor gebruik te hebben. De input van VVE wordt ook mede geleverd door PM'ers, om dit zoveel mogelijk ook uitvoerbaar op de groep te laten zijn.

Introductie moment nieuwe pedagogisch medewerker.



Kindercentrum Villa Oostwold vindt het belangrijk dat iedere medewerker op de hoogte is van het pedagogisch beleid en het gezondheid- en veiligheidsbeleid. Tevens kennismaking met kwaliteit en delen van eigen ervaringen.

- Wanneer: Op een passend moment voordat de pedagogisch medewerker aan haar werk begint.
- Begeleider: Pedagogisch coach of management.
- Voor wie: Alle nieuwe pedagogisch medewerkers.

Babytraining:

Er zijn 3 medewerker in opleiding voor babytraining januari 2024. Afronding november 2024.

Urenver

